

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE WARENHUIZEN**

**PC 312**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 23 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE  
DE BEROEPSOPLEIDING**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de warenhuizen (PC 312).

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

**HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING**

*Artikel 2 -* De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

*Artikel 3 -* Overeenkomstig het sectorakkoord 2021-2022, verbinden de sociale partners er zich toe voor het geheel van de sector een opleidingsinspanning te voorzien die minstens gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van vijf dagen gemiddeld, per voltijds equivalent, voor de jaren 2021 en 2022 samen.

Het wordt aanbevolen dat bedrijven die dit gemiddelde niet halen, hun opleidingsinspanningen opvoeren.

Elk jaar zal een enquête worden georganiseerd bij de ondernemingen waarvan de resultaten worden overgemaakt aan het Sociaal fonds en dit per type opleiding en per categorie van werknemers met het oog op een sectorale evaluatie.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS  
MAGASINS**

**CP 312**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 23 NOVEMBRE 2021 CONCERNANT  
LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grands magasins (CP 312).

§ 2. Par "travailleurs" sont visés les travailleurs masculins et féminins.

**CHAPITRE II – FORMATION  
PROFESSIONNELLE**

*Article 2 -* La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 12, 1° de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, publiée au Moniteur belge le 15 mars 2017.

*Article 3 -* Conformément à l'accord sectoriel 2021-2022, les partenaires sociaux s'engagent à prévoir pour l'ensemble du secteur un effort de formation qui est au moins équivalent à 5 jours en moyenne, par équivalent temps plein, pour les années 2021 et 2022 ensemble.

Il est recommandé aux entreprises qui n'atteignent pas cette moyenne d'augmenter leurs efforts de formation.

Chaque année, une enquête sera organisée auprès des entreprises dont les résultats seront communiqués au Fonds social par type de formation et par catégorie de travailleurs en vue d'une évaluation sectorielle.

De sociale partners verbinden zich ertoe een werkgroep samen te brengen met het oog op een doorlichting van de opleiding in de sector en de uitwerking van een groeipad.

*Artikel 4* - Aan de ondernemingsraad wordt informatie gegeven op basis van de toelichting van de sociale balans.

### **HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 5* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Les partenaires sociaux s'engagent à réunir un groupe de travail en vue d'examiner la formation dans le secteur et d'élaborer une trajectoire de croissance.

*Article 4* - Une information sera donnée au conseil d'entreprise sur base de l'information du bilan social.

### **CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 5* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et vient à échéance le 31 décembre 2022.